

明达铝业科技（太仓）有限公司

关于商业和人权承诺书

一、前言

本公司深知商业和人权的重要性，我们郑重承诺，在公司运营过程中将充分尊重和保护人权，履行社会责任。尊重人权是我们业务活动的道德基础。我们倡导个人自由、公平的工作条件并谴责任何形式的歧视。我们严格遵守全球性的人权契约、原则和框架，坚决反对与其业务活动有关的强迫劳动，在此基础上开展我们的业务，并在全球范围内分享和遵守我们的价值观。

我们遵循联合国《工商业与人权指导原则》（UNGP）、联合国《世界人权宣言》、联合国全球契约十项原则、安全与人权自愿原则、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等国际公认的人权指导原则。

公司总经理室负责人权风险管理事项，人力行政部负责执行人权风险管理工作，以监督和管理对人权标准的遵守情况，并执行各自的人权风险管理工作。以下是我们的承诺和原则。

二、商业行为的原则

在商业活动中，我们将始终遵守以下原则：

- 公平竞争：我们将以公平竞争的态度，遵循法律法规，与其他企业进行竞争，并为消费者提供公正合理价格和高质量的产品和服务。
- 诚信合规：我们将诚实守信，遵守商业道德和法律法规，不参与任何形式的贪污腐败、欺诈和非法行为。
- 知识产权保护：我们将尊重他人的知识产权，不侵犯他人的专利、商标、著作权和其他知识产权。

三、人权保护的原则

人权保护是我们的基本原则，我们将坚定不移地履行以下承诺：

- 平等和包容：我们将在招聘、晋升、薪酬等方面，不以种族、性别、年龄、宗教信仰、性取向等为由进行歧视，积极创造一个平等、和谐和包容的工作环境。
- 劳动权益保护：我们将严格遵守劳动法律法规，确保员工的劳动权益得到尊重和保护，包括工资待遇、劳动时间、工作条件等。
- 禁止强迫劳动和童工：我们将严禁使用任何形式的强迫劳动和童工，并与供应商建立合作关系时，将确保其也遵守这一原则。

四、沟通和投诉机制

我们珍视与利益相关方的沟通和合作，为了保障他们的权益和倾听他们的声音，我们将提供以下投诉和沟通机制：

- 内部投诉机制：我们将建立一个内部投诉渠道，并确保投诉信息得到及时处理和解决。
- 外部合作与反馈：我们欢迎利益相关方提供反馈和建议，与他们建立积极的沟通，共同推动商业与人权的发展。

五、持续改进

我们将不断加强对商业和人权的认识，更新承诺，并履行监督与考核机制，以确保我们的行动与承诺相一致。

结语

本公司承诺遵守商业和人权的原则，并将持续履行我们的社会责任。我们将努力推动商业和人权的发展，共同创造一个更加繁荣和公正的社会。